

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sebagai dampak dari lingkungan global dan reorganisasi dari pengaruh Undang-undang No. 22 tahun 1999 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah No. 25 tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah, serta Peraturan Pelaksanaannya, selama dua setengah tahun terakhir ini Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi telah mengalami dua kali perubahan organisasi masing-masing, yaitu :

1. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 23/ Men/ 2001 tanggal 22 Februari 2001 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, yang merupakan penggabungan tiga lembaga, yaitu Departemen Tenaga Kerja; Kantor Menteri Negara Transmigrasi dan Kependudukan; Badan Administrasi Kependudukan dan Mobilitas Penduduk menjadi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Kep. 219/ MEN/ 2002 tanggal 27 November 2002, tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, yang merupakan penyempurnaan organisasi dan Tata Kerja Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi sebelumnya.

Perubahan Organisasi Departemen tersebut, telah membawa perubahan terhadap Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai yaitu digabungkannya Pusat Pendidikan Pegawai Badan Kependudukan dan Mobilitas Penduduk dengan Pusat Pendidikan dan Pelatihan

Pegawai Depnaker menjadi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai mempunyai tugas mengkoordinasikan dan melaksanakan pendidikan dan pelatihan pegawai bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Menteri dan peraturan perundang-undangan yang berlaku (Pasal 913 Kepmenakertrans no. 219/ Men/ 2002). Dalam melaksanakan tugasnya, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai menyelenggarakan fungsi (Pasal 914 Kepmenakertrans No. 219/ Men/ 2002) :

1. Perumusan program pendidikan dan pelatihan pegawai di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
2. Pemberian pelayanan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
3. Koordinasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
4. Evaluasi dan penyusunan laporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.
5. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga pusat.

Sejalan dengan tugas dan fungsi sebagaimana tersebut diatas Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai mempunyai visi "mewujudkan kualitas sumber daya manusia (SDM) aparatur bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku yang maju, mandiri dan berdaya saing".

Dari uraian tersebut, dapat dikatakan bahwa Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Depnakertrans memiliki peran dan fungsi yang sangat strategis di dalam melakukan perubahan dan pembaharuan baik dari sisi kemampuan, keterampilan dan sikap perilaku kepada jajaran pegawai pemerintah, baik di lingkungan Depnakertrans sendiri maupun pegawai daerah. Oleh karena itu, pegawai Pusat Pendidikan

dan Pelatihan Pegawai dituntut memiliki kinerja yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya, yaitu memiliki prestasi kerja atau hasil kerja berdasarkan kemampuan dan motivasi kerja atas pekerjaannya untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan bersama.

Sementara itu, berdasarkan pengamatan dan pengalaman Kepala Pusdiklat Pegawai Depnakertrans (periode Mei 2001-April 2002), didapatkan fakta bahwa perubahan organisasi yang terjadi telah menunjukkan gejala penurunan kinerja pegawai yang ditengarai antara lain oleh tingkat kehadiran pegawai menurun, hubungan antara pegawai kurang akrab, adanya egosektoral yang dibawa dari unit kerja lama dan gairah kerja menurun kesemua hal tersebut jika tidak diantisipasi dan disiasati, dikhawatirkan akan menghambat tercapainya visi dan misi Pusdiklat Pegawai yang sangat strategis itu. Maka dari itu, kepada seluruh jajaran pegawai Pusdiklat perlu ditanamkan adanya kerangka pikir dan sikap perilaku inovatif, percaya diri, sehingga memiliki daya juang dan motivasi tinggi, serta adaptif terhadap perubahan dan pembaharuan yang sedang terjadi.

B. Pembatasan Masalah

Kinerja pegawai dapat dipengaruhi adanya banyak faktor, namun dalam penelitian diketengahkan dua faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, yaitu faktor motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan. Sebagai ilustrasi, apabila para pegawai memiliki motivasi untuk berprestasi yang tinggi dan ditunjang dengan semangat dan sikap untuk siap menerima perubahan (internal dan eksternal), maka hal tersebut akan mengkrystal dalam wujud kesatuan ucapan dan tindakan yang mempunyai pengaruh kuat terhadap eksistensi pegawai dalam mewujudkan visi dan misi organisasi yang diukur menurut ukuran kinerja.

Oleh karena itu, dalam penelitian ini dibatasi pada peubah motivasi berprestasi dan kesiapan menerima perubahan, serta pengaruhnya terhadap tingkat kinerja pegawai di Pusdiklat Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

C. Perumusan Masalah

Rumusan masalah yang ditetapkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh antara motivasi berprestasi pegawai dengan kinerja pegawai ?
2. Apakah terdapat pengaruh antara kesiapan pegawai untuk menerima perubahan dengan kinerja pegawai ?
3. Apakah terdapat pengaruh antara motivasi berprestasi pegawai dan kesiapan pegawai untuk menerima perubahan secara bersama-sama dengan kinerja pegawai ?

D. Tujuan Penelitian

Melalui penelitian ini, diharapkan dapat diketahui seberapa besar pengaruh berikut :

1. Motivasi berprestasi pegawai dengan kinerja pegawai pada Pusdiklat Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
2. Kesiapan pegawai untuk menerima perubahan dengan kinerja pegawai pada Pusdiklat Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.
3. Motivasi berprestasi pegawai dan kesiapan pegawai untuk menerima perubahan secara bersama-sama dengan kinerja pegawai pada Pusdiklat Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi.